

# ÍNDICE

<b>Qué es la Inteligencia Emocional (IE) .....</b>	<b>5</b>
<b>Guía del Entrenador/Formador para ayudar a los líderes a mejorar su Inteligencia Emocional .....</b>	<b>8</b>
<b>Cómo utilizar y cómo no utilizar esta guía .....</b>	<b>9</b>
<b>Guía de las 50 Actividades de Inteligencia Emocional .....</b>	<b>11</b>
<b>Sugerencias de formatos de formación .....</b>	<b>13</b>
<b>IE1 Campeón o zoquete .....</b>	<b>15</b>
<b>IE2 Medidor de importancia .....</b>	<b>18</b>
<b>IE3 Añadir combustible al medidor de importancia .....</b>	<b>21</b>
<b>IE4 Ordene por categorías a sus empleados .....</b>	<b>24</b>
<b>IE5 Pedir información de retorno .....</b>	<b>28</b>
<b>IE6 Visualizar el éxito .....</b>	<b>31</b>
<b>IE7 Concurso de personalidad .....</b>	<b>34</b>
<b>IE8 La música de nuestro entorno de trabajo .....</b>	<b>37</b>
<b>IE9 Emociones: saber expresarlas y controlarlas .....</b>	<b>40</b>
<b>IE10 Amabilidad y apertura versus amistad .....</b>	<b>44</b>
<b>IE11 Destrezas de escucha activa .....</b>	<b>47</b>
<b>IE12 Escucha genuina .....</b>	<b>51</b>
<b>IE13 Cómo sintonizar con nuestros empleados .....</b>	<b>53</b>
<b>IE14 Gratitud .....</b>	<b>56</b>
<b>IE15 Un corazón agradecido .....</b>	<b>59</b>
<b>IE16 Dones .....</b>	<b>62</b>
<b>IE17 Sí, pero .....</b>	<b>65</b>
<b>IE18 Errores frecuentes relacionados con la gratitud .....</b>	<b>68</b>
<b>IE19 Una nota de agradecimiento .....</b>	<b>72</b>
<b>IE20 Sobrecargado de trabajo .....</b>	<b>75</b>
<b>IE21 Hacer lo que en justicia le corresponde .....</b>	<b>79</b>
<b>IE22 Lo que en justicia le corresponde hacer al jefe .....</b>	<b>84</b>
<b>IE23 Acción/reacción .....</b>	<b>87</b>
<b>IE24 Defínase .....</b>	<b>90</b>
<b>IE25 Mis valores, nuestros valores .....</b>	<b>93</b>
<b>IE26 Asesinos del espíritu de contribución .....</b>	<b>96</b>
<b>IE27 ¡Usted espera que yo haga qué! .....</b>	<b>100</b>
<b>IE28 Visión grandiosa .....</b>	<b>103</b>
<b>IE29 Mi visión .....</b>	<b>106</b>
<b>IE30 Palabras inspiradoras .....</b>	<b>109</b>

<b>IE31</b>	<b>Compartir su visión .....</b>	<b>113</b>
<b>IE32</b>	<b>¿Quién está inventando? .....</b>	<b>116</b>
<b>IE33</b>	<b>Las visiones también se aplican a las personas .....</b>	<b>120</b>
<b>IE34</b>	<b>Asesinos del espíritu de la visión .....</b>	<b>124</b>
<b>IE35</b>	<b>Consejos de los profesionales .....</b>	<b>128</b>
<b>IE36</b>	<b>Cómo alinear a los empleados con la visión .....</b>	<b>131</b>
<b>IE37</b>	<b>Consejos de parte de los empleados .....</b>	<b>134</b>
<b>IE38</b>	<b>Las acciones de hoy para hacer realidad la visión .....</b>	<b>138</b>
<b>IE39</b>	<b>Alimente la visión .....</b>	<b>141</b>
<b>IE40</b>	<b>Visualizar el éxito .....</b>	<b>144</b>
<b>IE41</b>	<b>Lecciones de las experiencias positivas/negativas .....</b>	<b>147</b>
<b>IE42</b>	<b>Es mi espectáculo .....</b>	<b>150</b>
<b>IE43</b>	<b>Fuerza interior .....</b>	<b>154</b>
<b>IE44</b>	<b>Control y autonomía responsable (“empowerment”) .....</b>	<b>157</b>
<b>IE45</b>	<b>Pasos para el crecimiento .....</b>	<b>160</b>
<b>IE46</b>	<b>Los asesinos del espíritu que impiden su crecimiento .....</b>	<b>163</b>
<b>IE47</b>	<b>Su yo más inspirado .....</b>	<b>167</b>
<b>IE48</b>	<b>El escudo de armas de su liderazgo .....</b>	<b>170</b>
<b>IE49</b>	<b>Reflexiones adicionales .....</b>	<b>173</b>
<b>IE50</b>	<b>El poder de las imágenes .....</b>	<b>176</b>
	<b>Lecturas recomendadas .....</b>	<b>184</b>