

Nota de Prensa

¿SE PUEDE REALIZAR UNA GESTIÓN HUMANISTA, RECONOCIENDO A LOS EMPLEADOS Y RESPETÁNDOLOS, SIN RENUNCIAR AL ÉXITO EN LOS RESULTADOS?

No son tanto los hechos como las palabras sobre los hechos lo que conmueve al hombre
EPICTETO

TÍTULO: Manual **apasionado** para la gestión de personas
VOLUMEN: Modelos y métodos. VOLUMEN: Conversaciones y entrevistas
AUTOR: José Manuel Blanco Cotano
COLECCIÓN: Neuromanagement
SUBCOLECCIÓN: RRHH

FICHA TÉCNICA MODELOS Y MÉTODOS
ISBN: 978-84-9961-475-5
552 páginas (Ver)

FICHA TÉCNICA CONVERSACIONES Y ENTREVISTAS
ISBN: 978-84-9961-476-2
212 páginas (Ver)

La obra:

Se trata de un conjunto de contenidos entrelazados que contienen conocimientos, experiencias, metodologías, herramientas y modelos. Vas a encontrar emociones, inquietudes y satisfacciones del autor que, a lo largo del libro, va desgranando su propio camino profesional presentándose ante nosotros, tal cual es, como un profesional puntero en el área de personas trabajando en organizaciones, pero sobre todo como un ser humano, lleno de belleza, ética y sabiduría

Autor:

José Manuel Blanco Cotano es licenciado en Filosofía y Letras, especialidad de Psicología, y diplomado en las especialidades de Psicología Industrial y Psicología Clínica por la UCM. Cursó el Programa Superior de Recursos Humanos de ESADE. Asistió a talleres y cursos sobre equipos, grupos y organizaciones del Instituto Tavistock de Relaciones humanas en Madrid). Es máster en Consultoría de Desarrollo Organizacional impartido por (I. Rogovski) en Barcelona.

Ha completado la formación reglamentaria para ejercer como psicoanalista en la Asociación de Psicoanálisis Madrileña (APM). Se formó en la práctica de coaching en cursos y seminarios con Eduardo Chávez de la escuela de Gustaf Kaser, de orientación psicodinámica. Es miembro de la asociación AECOP de Madrid.

Responsable de Selección y Formación en Banca March y director de RR. HH., en el banco NATWEST-España, durante dos décadas. En los tres últimos años compartió

estas funciones con el cargo de subdirector general, con responsabilidades en Recursos Humanos y áreas adjuntas.

Consultor externo como seleccionador de equipos directivos y head-hunter para los sectores financiero, publicidad y nuevas tecnologías y algunas de las principales ONG del país. También ha realizado consultorías para la definición de políticas de instalación de los procesos claves de RR. HH. en pequeñas y medianas empresas.

Como profesor ha impartido clases, talleres y seminarios sobre temas de RR. HH., especialmente sobre el modelo de competencia, sobre los procesos de selección y desvinculación, sobre el proceso de desarrollo y sobre modelos y métodos para los procesos de gestión de personas, en distintos programas de ICADE, CEF, CESMA y EUROFORUM, y especialmente, en ESADE. Esporádicamente ha impartido talleres y programas en la Universidad Complutense de Madrid y en la Universidad Autónoma de Madrid. Actualmente imparte clases sobre gestión de personas y el proceso de desarrollo en la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA).

Ha compartido esta labor docente con la de coach para el acompañamiento de los asistentes a programas de formación directiva de ESADE y otras escuelas de negocio. Tiene experiencia en numerosos procesos de mentoring y coaching individuales en pequeñas y medianas empresas, así como con directivos y futuros directivos en distintas ONG. Ha sido mentor para psicólogos jóvenes, del programa Galatea, auspiciado por el Colegio de Psicólogos de Madrid.

Le gusta leer poesía y estudiar filosofía. Es voluntario persistente y comprometido con la mejora de la gestión de las personas en las ONG. Juega al golf como disciplina y pasea por el campo como contemplación. No se pierde los partidos de su equipo favorito ni los episodios de los Simpson.

En su opera prima, una vez concluida su vida profesional, el autor comparte su vasta experiencia y sus diversos y amplios conocimientos para el ámbito de la gestión de personas, desvelando su motivación para escribir: «porque las personas que hemos amado esta joven profesión estamos obligados a atestiguar lo que hemos visto, lo que hemos sentido, lo que hemos hecho».

Sobre la colección

Uno de los desafíos de este principio de siglo XXI es la omnipresencia del cambio acelerado. Afortunadamente, la neurociencia también crece a un ritmo exponencial. Ambas circunstancias afectan, sin duda, al *management* tradicional, caen gradualmente los viejos paradigmas para dar paso al *neuromagement*.

Esta nueva colección, "Neuromanagement", se irá construyendo con la integración de distintas subcolecciones en torno a un tema común: PNL, por ser una de las técnicas pioneras que mejor ha evolucionado junto al nuevo *management*; Coaching y RR.HH. Tras estas tres seguirán otras como Comunicación ericksoniana, mindfulness, bienestar en la empresa etc.

Cada una de estas subcolecciones se abre a las diferentes corrientes y autores que ofrecen nuevas aportaciones, un nuevo punto de vista, una nueva práctica o experiencia, una nueva investigación, un nuevo modelo operativo... para compartir en el universo de habla hispana. Por ello, la mayoría serán autores de habla española, pero también se recuperará algún clásico en otros idiomas que se traducirá-adaptará al español.